

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione Aziendale, considerato il contesto evolutivo, assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi ed indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile e del contesto aziendale.

La politica per la parità di genere ha come obiettivo principale la riduzione delle eventuali differenze di opportunità, retribuzione e avanzamento di carriera legate al contesto aziendale, culturale e sociale.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un Comitato Guida per la Parità di Genere ai fini della efficace adozione e la continua e costante applicazione della politica per la parità di genere.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed all'esterno a tutte le parti interessate, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite azioni dedicate di sensibilizzazione, formazione ed informazione mirate allo sviluppo di una cultura di parità di genere aziendale.

RELAB srl si impegna affinché ciascuna risorsa abbia la possibilità di programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta.

A tal fine, sono promosse ed incentivate politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie tramite:

- La creazione di un ambiente lavorativo in cui non sussistano discriminazioni di genere;
- La diffusione della cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- L'adozione di procedure di selezione, formazione e sviluppo della carriera non discriminatorie;
- La possibilità di equilibrare lavoro e vita privata e la tutela della genitorialità;
- La definizione ed il monitoraggio di indicatori chiave di prestazione (KPI) per misurare costantemente il livello di attuazione delle azioni a favore del raggiungimento della parità di genere.

Gli impegni formali di RELAB srl per ogni tematica inerente la parità di genere sono fissati in sede di Riesame annuale della Direzione e costantemente monitorati, anche attraverso gli audit interni.

Il Comitato Guida per la Parità di Genere dispone di risorse adeguate a far sì che possa coordinare l'attuazione del piano strategico nelle tempistiche e modalità assegnate.

La presente Politica viene riesaminata e valutata nella sua adeguatezza in occasione del Riesame della Direzione.

Genova, 20/01/2026

L'Amministratore Delegato

